

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammen arbeiten wollen – heute und in Zukunft. Es gibt uns ein klares Zielbild vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Ausgehend von dem zentralen Gedanken „Zimmer - The Know-How Factory“ können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt erstmals unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsführung, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter.

Er stellt einen Anspruch an uns selbst dar, zugleich ist er Versprechen nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation - den Ruf - unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten.

Die Geschäftsführung der Zimmer Group GmbH, Zimmer GmbH, Zimmer GmbH Dämpfungssysteme, Zimmer GmbH Kunststofftechnik und Zimmer International GmbH

Martin Zimmer

Günther Zimmer

Michael Basler

Achim Gauß

Andreas Hermann

Christoph Boog

Präambel

Die Mitarbeiter der Zimmer Group haben gemeinsam ein Group-Leitbild – oder besser ausgedrückt Grundwerte - entwickelt. Das Group-Leitbild drückt aus, wofür unser Unternehmen heute und in Zukunft steht:

Wir sind Zimmer – The Know How Factory, eine Firmengruppe mit hoher Kompetenz und Vielfalt. Globale Vernetzung sowie Tradition sind Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit und machen uns führend in unseren Märkten. Wir schaffen Mehrwert für Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer. Wir lösen gemeinsam mit unseren Kunden die Herausforderungen der Zukunft. Die Anforderungen der Kunden bestimmen unser Denken und Handeln. Wir gehen neue Wege und entwickeln innovative Produkte. Wir alle stellen uns höchsten Ansprüchen. Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert – mit dem Ziel, die Besten zu sein.

Engagement und Können jedes Einzelnen sind dafür die Basis. Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität. Es gilt der Grundsatz „wir leben gemeinsame Werte“.

Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Compliance – vorschriftsgemäßes Verhalten - ist für uns selbstverständlich. Wir bekennen uns zudem zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Diese Richtlinien und Vereinbarungen sind uneingeschränkt für alle Mitarbeiter der Zimmer Group weltweit gültig und bindend.

Jeder unserer Mitarbeiter, der sich nicht gemäß der Grouprichtlinien und -vereinbarungen verhält, muss mit entsprechenden Konsequenzen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen rechnen. Der vorliegende Verhaltenskodex fasst darauf aufbauend die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammen. Er stellt sowohl einen Anspruch an uns als auch bezüglich unseres Verhaltens im geschäftlichen Umfeld und gegenüber unseren Geschäftspartnern dar.

- **Geltungsbereich**

Der Verhaltenskodex der Zimmer Group kommt in allen Gesellschaften zur Anwendung. Insbesondere sind dies alle Tochtergesellschaften der Zimmer Group GmbH (d.h. die Zimmer GmbH, Zimmer GmbH Dämpfungssysteme, Zimmer GmbH Kunststofftechnik) und der Zimmer International GmbH (d.h. alle Auslandsgesellschaften), sowie diese beiden Gesellschaften selbst. Falls das lokale Recht an bestimmten Unternehmensstandorten spezifische Anforderungen stellt, oder ein Mitarbeiter – Handbuch vorliegt, gelten diese. Dann gilt der Verhaltenskodex ergänzend.

- **Einhaltung von Recht und Gesetz**

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Vorschriften und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind.

- **Aufzeichnungen / Berichte**

Alle Aufzeichnungen, Berichte und Eintragungen in Geschäftsbücher oder Unterlagen in der Zimmer Group müssen den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung und Bilanzierung entsprechen. Geschäftliche Transaktionen müssen vollständig, richtig und fristgerecht entsprechend der festgelegten Richtlinien erfasst werden.

- **Vermeidung von Interessenskonflikten**

Geschäftliche und private Interessen werden in der Zimmer Group strikt getrennt. Geschäftspartner dürfen nicht aus privatem Interesse bevorzugt werden. Die eigene Stellung im Unternehmen darf nicht zum eigenen Vorteil oder dem Vorteil der eigenen Familie oder von Freunden missbraucht werden. Interessenskonflikte sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten trotzdem Interessenskonflikte auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

- **Fairer Wettbewerb**

Die Maßgabe für unser Handeln im Wettbewerb steht für technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unsere hohe Reputation und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg der Zimmer Group im globalen Wettbewerb. Korruption und Kartellverstöße bedrohen diese Erfolgsgaranten und werden nicht geduldet (Zero Tolerance). Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Jede Form der Vorteilsnahme oder Bestechung (mittelbar / unmittelbar), unabhängig davon, ob dies durch die Annahme oder Leistung von Zahlungen, Geschenken oder Zuwendungen über den gesetzlichen Rahmen hinaus erfolgt, ist unzulässig.

- **Provisionen / Berater**

In der Zimmer Group werden Berater und Vermittler nur in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Rahmenbedingungen eingesetzt. Insbesondere muss gewährleistet sein, dass Vergütungen nur für tatsächlich erbrachte Beratungs- und Vermittlungsleistungen gezahlt werden und die Vergütungen in einem angemessenen Verhältnis zu der erbrachten Leistung stehen.

- **Geldwäscheprävention**

Zimmer Group kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die zuständige Finanzabteilung prüfen zu lassen.

- **Internationale Wirtschaftsbeziehungen**

Geschäftliche Aktivitäten mit Ländern, Personen oder Organisationen, die einem Embargo unterliegen sind in der Zimmer Group absolut restriktiv zu handhaben und strengstens zu überwachen, so dass ein Verstoß ausgeschlossen ist (Zero Tolerance). Die Zimmer Group hält sich an die Gesetze und Vorschriften, welche den Zahlungsverkehr sowie den Export und Import von Gütern oder Dienstleistungen regeln.

- **Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung**

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung (AGG).

- **Menschen- und Arbeitnehmerrechte**

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

- **Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern**

Für Zimmer Group ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinander ist ein offener und konstruktiver Dialog geprägt von gegenseitigem Respekt.

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

- **Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz**

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

- **Spenden**

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse. Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

- **Datenschutz und Informationssicherheit**

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für die Zimmer Group besondere Bedeutung. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt **notwendig** bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

- **Schutz des Unternehmenseigentums**

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für die Zimmer Group und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde. Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

- **Umsetzung, Hinweise und Kontaktstelle**

Der vorliegende Verhaltenskodex muss von jedem Mitarbeiter der Zimmer Group eingehalten werden. Die Vorgesetzten / Führungskräfte tragen dabei besondere Verantwortung, allen Mitarbeitern diesen Verhaltenskodex zu vermitteln, indem sie den Inhalt nach dem Grundsatz „wir leben gemeinsame Werte“ entsprechend vorleben. Sollten Fragen zum Verhaltenskodex auftreten oder mögliche Verletzungen des Verhaltenskodex befürchtet oder entdeckt werden, können sich die Mitarbeiter der Zimmer Group immer an ihren Vorgesetzten wenden oder das Anliegen kann an den Compliance – Verantwortlichen der Zimmer Group, Sarah Rudolf, Tel.: +49 – (0)7844 – 9138 - 5102, Mail: sarah.rudolf@zimmer-group.de gemeldet werden. Anliegen oder Fragen im Zusammenhang mit dem Verhaltenskodex werden streng vertraulich behandelt. **Mitarbeiter haben keine negativen Konsequenzen für sich zu befürchten, falls sie eine entdeckte Verletzung des Verhaltenskodex melden.**